

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: OTTOBRE 2019

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	176,75					176,75	176,75	0,00	100,00%	0,00%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	176,75						0,00	176,75	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1517,50	101,75			111,75		213,50	1304,00	14,07%	85,93%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1590,75	99,00	16,50		47,75		163,25	1427,50	10,26%	89,74%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	176,75	11,50					11,50	165,25	6,51%	93,49%
SETTORE PROGETTAZIONE		2121,00	67,25	11,00				78,25	2042,75	3,69%	96,31%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11940,25	2148,25	153,00		56,75		2358,00	9582,25	19,75%	80,25%
TOTALE CONSORZIO		17.699,75	2.427,75	180,50	0,00	216,25	176,75	3.001,25	14.698,50	16,96%	83,04%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: NOVEMBRE 2019

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	152,00					152,00	152,00	0,00	100,00%	0,00%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	152,00						0,00	152,00	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1306,00	85,25			132,25	152,00	369,50	936,50	28,29%	71,71%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1368,00	38,75			56,50		95,25	1272,75	6,96%	93,04%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	152,00	6,50					6,50	145,50	4,28%	95,72%
SETTORE PROGETTAZIONE		1824,00	222,75			6,25		229,00	1595,00	12,55%	87,45%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10152,00	881,25	189,50		57,00		1127,75	9024,25	11,11%	88,89%
TOTALE CONSORZIO		15.106,00	1.234,50	#####	0,00	252,00	304,00	1.980,00	13.126,00	13,11%	86,89%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: DICEMBRE 2019

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	144,50					144,50	144,50	0,00	100,00%	0,00%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	144,50	14,00					14,00	130,50	9,69%	90,31%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1203,75	192,50	21,00		125,50	144,50	483,50	720,25	40,17%	59,83%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1300,50	261,00	46,25		52,00		359,25	941,25	27,62%	72,38%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	144,50	22,25					22,25	122,25	15,40%	84,60%
SETTORE PROGETTAZIONE		1734,00	398,00	11,50		16,50		426,00	1308,00	24,57%	75,43%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		9647,00	3373,50	254,00		33,00		3660,50	5986,50	37,94%	62,06%
TOTALE CONSORZIO		14.318,75	4.261,25	332,75		227,00	289,00	5.110,00	9.208,75	35,69%	64,31%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito