

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: LUGLIO 2020

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE								0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	173,50	38,00					38,00	135,50	21,90%	78,10%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1463,25	161,00	8,25	173,50	149,75	173,50	666,00	797,25	45,52%	54,48%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1908,50	326,75	0,00	0,00	102,25	0,00	429,00	1479,50	22,48%	77,52%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	173,50						0,00	173,50	0,00%	100,00%
SETTORE PROGETTAZIONE		1908,50	69,00	1,50	0,00	8,25	0,00	78,75	1829,75	4,13%	95,87%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		13482,00	845,75	32,00	0,00	69,75	0,00	947,50	12534,50	7,03%	92,97%
TOTALE CONSORZIO		19.109,25	1.440,50	41,75	173,50	330,00	173,50	2.159,25	16.950,00	11,30%	88,70%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: AGOSTO 2020

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	ARMANDO DI NARDO	160,25						0,00	160,25	0,00%	100,00%
AREA AMMINISTRATIVA								0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1350,00	415,75	0,00	160,25	107,50	160,25	843,75	506,25	62,50%	37,50%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1762,75	473,00	0,00	0,00	95,75	0,00	568,75	1194,00	32,26%	67,74%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	160,25	67,75					67,75	92,50	42,28%	57,72%
SETTORE PROGETTAZIONE		1762,75	572,50	1,50	0,00	114,00	0,00	688,00	1074,75	39,03%	60,97%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		12466,50	1880,00	0,00	0,00	86,75	0,00	1966,75	10499,75	15,78%	84,22%
TOTALE CONSORZIO		17.662,50	3.409,00	1,50	160,25	404,00	160,25	4.135,00	13.527,50	23,41%	76,59%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: SETTEMBRE 2020

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	ARMANDO DI NARDO	168,50						0,00	168,50	0,00%	100,00%
AREA AMMINISTRATIVA								0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1419,00	181,00	0,00	168,50	158,75	168,50	676,75	742,25	47,69%	52,31%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1853,50	317,75	3,25	0,00	74,25	0,00	395,25	1458,25	21,32%	78,68%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	168,50	14,75	0,00	0,00	0,00	0,00	14,75	153,75	8,75%	91,25%
SETTORE PROGETTAZIONE		1853,50	92,00	0,00	0,00	4,75	0,00	96,75	1756,75	5,22%	94,78%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11983,50	1734,00	73,00	0,00	65,50	0,00	1872,50	10111,00	15,63%	84,37%
TOTALE CONSORZIO		17.446,50	2.339,50	76,25	168,50	303,25	168,50	3.056,00	14.390,50	17,52%	82,48%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito