

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: LUGLIO 2019

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	176,75	0,00				176,75	176,75	0,00	100,00%	0,00%
DIREZIONE GENERALE E AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	176,75	24,75					24,75	152,00	14,00%	86,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1274,25	213,50			159,00	168,50	541,00	733,25	42,46%	57,54%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1590,75	361,25	3,25		52,50		417,00	1173,75	26,21%	73,79%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	176,75	3,25					3,25	173,50	1,84%	98,16%
SETTORE PROGETTAZIONE		2121,00	266,90	69,00		15,50		351,40	1769,60	16,57%	83,43%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		13266,50	1046,25	365,75		70,75		1482,75	11783,75	11,18%	88,82%
TOTALE CONSORZIO		18.782,75	1.915,90	438,00	0,00	297,75	345,25	2.996,90	15.785,85	15,96%	84,04%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: AGOSTO 2019

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	157,00					157,00	157,00	0,00	100,00%	0,00%
DIREZIONE GENERALE E AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	157,00	48,00					48,00	109,00	30,57%	69,43%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1147,75	213,00		0,00	121,25	157,00	491,25	656,50	42,80%	57,20%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1413,00	446,25		0,00	49,50		495,75	917,25	35,08%	64,92%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	157,00	89,25					89,25	67,75	56,85%	43,15%
SETTORE PROGETTAZIONE		1884,00	601,25	15,00		8,25		624,50	1259,50	33,15%	66,85%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		12239,00	1970,50	320,75		33,00		2324,25	9914,75	18,99%	81,01%
TOTALE CONSORZIO		17.154,75	3.368,25	335,75	0,00	212,00	314,00	4.230,00	12.924,75	24,66%	75,34%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: SETTEMBRE 2019

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	160,25	0,00				160,25	160,25	0,00	100,00%	0,00%
DIREZIONE GENERALE E AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	160,25	0,00					0,00	160,25	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1163,25	166,00			133,75	160,25	460,00	703,25	39,54%	60,46%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1442,25	208,50	0,50		46,25		255,25	1187,00	17,70%	82,30%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	160,25	8,25					8,25	152,00	5,15%	94,85%
SETTORE PROGETTAZIONE		1923,00	208,50	236,25		5,00		449,75	1473,25	23,39%	76,61%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11117,50	1904,25	180,00		69,00		2153,25	8964,25	19,37%	80,63%
TOTALE CONSORZIO		16.126,75	2.495,50	416,75	0,00	254,00	320,50	3.486,75	12.640,00	21,62%	78,38%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito