

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: GENNAIO 2020

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	157,00	0,00				157,00	157,00	0,00	100,00%	0,00%
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	157,00	0,00					0,00	157,00	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1301,25	125,00	0,00		160,75	157,00	442,75	858,50	34,02%	65,98%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1413,00	142,25	71,50		27,75		241,50	1171,50	17,09%	82,91%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	157,00	13,25			16,50		29,75	127,25	18,95%	81,05%
SETTORE PROGETTAZIONE		1884,00	252,25	21,50		5,75		279,50	1604,50	14,84%	85,16%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10314,00	1118,00	127,50		132,75		1378,25	8935,75	13,36%	86,64%
TOTALE CONSORZIO		15.383,25	1.650,75	220,50	0,00	343,50	314,00	2.528,75	12.854,50	16,44%	83,56%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: FEBBRAIO 2020

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	148,25	0,00				148,25	148,25	0,00	100,00%	0,00%
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	148,25	21,00					21,00	127,25	14,17%	85,83%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1230,00	55,50	3,00		141,50	148,25	348,25	881,75	28,31%	71,69%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1334,25	31,00	59,50		4,75		95,25	1239,00	7,14%	92,86%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	148,25	8,25					8,25	140,00	5,56%	94,44%
SETTORE PROGETTAZIONE		1630,75	149,50	102,00				251,50	1379,25	15,42%	84,58%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		9587,00	658,25	264,50		57,25		980,00	8607,00	10,22%	89,78%
TOTALE CONSORZIO		14.226,75	923,50	429,00	0,00	203,50	296,50	1.852,50	12.374,25	13,02%	86,98%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: MARZO 2020

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	168,50	0,00	0,00			168,50	168,50	0,00	100,00%	0,00%
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	168,50	3,25	0,00				3,25	165,25	1,93%	98,07%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1391,00	158,75	0,00		202,25	168,50	529,50	861,50	38,07%	61,93%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1516,50	203,50	0,00		222,50		426,00	1090,50	28,09%	71,91%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	168,50	19,75	38,00				57,75	110,75	34,27%	65,73%
SETTORE PROGETTAZIONE		2022,00	425,25	22,00		81,00		528,25	1493,75	26,13%	73,87%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11706,50	2718,25	47,25		22,00		2787,50	8919,00	23,81%	76,19%
TOTALE CONSORZIO		17.141,50	3.528,75	107,25	0,00	527,75	337,00	4.500,75	12.640,75	26,26%	73,74%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito