

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: GENNAIO 2019

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	168,50					168,50	168,50	0,00	100,00%	0,00%
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	168,50	21,50					21,50	147,00	12,76%	87,24%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1278,50	154,00	65,75		146,50		366,25	912,25	28,65%	71,35%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1516,50	133,75	8,25		71,25		213,25	1303,25	14,06%	85,94%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	168,50	21,50					21,50	147,00	12,76%	87,24%
SETTORE PROGETTAZIONE		2022,00	217,75	71,50		14,75		304,00	1718,00	15,03%	84,97%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11126,56	1174,50	318,00		100,00		1592,50	9534,06	14,31%	85,69%
TOTALE CONSORZIO		16.449,06	#####	463,50	0,00	332,50	168,50	2.687,50	13.761,56	16,34%	83,66%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: FEBBRAIO 2019

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	152,00	0,00				152,00	152,00	0,00	100,00%	0,00%
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	152,00	0,00					0,00	152,00	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1154,00	17,00	43,00		138,50		198,50	955,50	17,20%	82,80%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1368,00	14,50	38,00		60,75		113,25	1254,75	8,28%	91,72%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	152,00	3,25					3,25	148,75	2,14%	97,86%
SETTORE PROGETTAZIONE		1824,00	48,75	74,50				123,25	1700,75	6,76%	93,24%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10200,00	669,75	268,25		24,50		962,50	9237,50	9,44%	90,56%
TOTALE CONSORZIO		15.002,00	753,25	423,75	0,00	223,75	152,00	1.552,75	13.449,25	10,35%	89,65%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: MARZO 2019

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	153,25	0,00				153,25	153,25	0,00	100,00%	0,00%
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	153,25	21,00					21,00	132,25	13,70%	86,30%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1167,25	109,25	0,00		144,50		253,75	913,50	21,74%	78,26%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1379,25	66,25	5,75		70,25		142,25	1237,00	10,31%	89,69%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	153,25	3,25					3,25	150,00	2,12%	97,88%
SETTORE PROGETTAZIONE		1839,00	94,00	23,00		5,50		122,50	1716,50	6,66%	93,34%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10325,25	521,25	357,75		48,25		927,25	9398,00	8,98%	91,02%
TOTALE CONSORZIO		15.170,50	815,00	386,50	0,00	268,50	153,25	1.623,25	13.547,25	10,70%	89,30%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito