

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: OTTOBRE 2022

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	160,25	13,25	0,00	0,00	0,00	0,00	13,25	147,00	8,27%	91,73%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1734,75	145,00	56,00	0,00	44,25	160,25	405,50	1329,25	23,38%	76,62%
APPALTI, CATASTO, CONCESSIONE ED APROPRI		1762,75	128,00	354,00	0,00	51,25	0,00	533,25	1229,50	30,25%	69,75%
DIREZIONE AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	160,25	16,50	38,00				54,50	105,75	34,01%	65,99%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	160,25	16,50					16,50	143,75	10,30%	89,70%
SETTORE PROGETTAZIONE		1442,25	143,00	0,00	0,00	49,25	0,00	192,25	1250,00	13,33%	86,67%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11237,75	2160,00	215,75	0,00	71,75	0,00	2447,50	8790,25	21,78%	78,22%
TOTALE CONSORZIO		16.498,00	2.605,75	663,75	0,00	216,50	160,25	3.646,25	12.851,75	22,10%	77,90%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: NOVEMBRE 2022

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	156,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	156,50	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1696,50	84,56	2,25	0,00	35,00	156,50	278,31	1418,19	16,40%	83,60%
APPALTI, CATASTO, CONCESSIONE ED APROPRI		1721,50	23,50	157,00	0,00	48,75	0,00	229,25	1492,25	13,32%	86,68%
DIREZIONE AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	156,50	0,00					0,00	156,50	0,00%	100,00%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	156,50	0,00					0,00	156,50	0,00%	100,00%
SETTORE PROGETTAZIONE		1408,50	99,50	97,50	0,00	29,75	0,00	226,75	1181,75	16,10%	83,90%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10964,50	727,00	217,50	0,00	153,50	0,00	1098,00	9866,50	10,01%	89,99%
TOTALE CONSORZIO		16.104,00	934,56	474,25	0,00	267,00	156,50	1.832,31	14.271,69	11,38%	88,62%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: DICEMBRE 2022

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	148,75	13,25	0,00	0,00	0,00	0,00	13,25	135,50	8,91%	91,09%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1621,25	277,75	16,50	0,00	49,50	148,75	492,50	1128,75	30,38%	69,62%
APPALTI, CATASTO, CONCESSIONE ED APROPRI		1636,25	344,50	26,50	0,00	41,25	0,00	412,25	1224,00	25,19%	74,81%
DIREZIONE AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	148,75	13,25					13,25	135,50	8,91%	91,09%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	148,75	43,00					43,00	105,75	28,91%	71,09%
SETTORE PROGETTAZIONE		1338,75	365,00	21,50	0,00	8,25	0,00	394,75	944,00	29,49%	70,51%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10446,50	3670,25	192,00	0,00	153,00	24,00	4039,25	6407,25	38,67%	61,33%
TOTALE CONSORZIO		15.340,25	4.684,00	256,50	0,00	252,00	172,75	5.365,25	9.975,00	34,97%	65,03%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito