

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: OTTOBRE 2021

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	157,00	0,00					0,00	157,00	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1570,00	53,25	106,75	0,00	17,00	157,00	334,00	1236,00	21,27%	78,73%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1727,00	97,75	38,00	0,00	83,25		219,00	1508,00	12,68%	87,32%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	157,00	0,00					0,00	157,00	0,00%	100,00%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	157,00	6,50					6,50	150,50	4,14%	95,86%
SETTORE PROGETTAZIONE		1727,00	101,25	0,00		9,25		110,50	1616,50	6,40%	93,60%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10658,00	1173,75	256,50		28,75	25,00	1484,00	9174,00	13,92%	86,08%
TOTALE CONSORZIO		15.996,00	1.426,00	401,25	0,00	138,25	182,00	2.147,50	13.848,50	13,43%	86,57%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: NOVEMBRE 2021

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	156,50	0,00					0,00	156,50	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1565,00	122,00	24,75	0,00	35,00	156,50	338,25	1226,75	21,61%	78,39%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1721,50	65,25	26,00	0,00	89,00		180,25	1541,25	10,47%	89,53%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	156,50	5,00					5,00	151,50	3,19%	96,81%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	156,50	0,00					0,00	156,50	0,00%	100,00%
SETTORE PROGETTAZIONE		1721,50	56,25	38,00	0,00	32,25		126,50	1595,00	7,35%	92,65%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10664,00	1029,75	416,25		132,75		1578,75	9085,25	14,80%	85,20%
TOTALE CONSORZIO		15.985,00	1.278,25	505,00	0,00	289,00	156,50	2.228,75	13.756,25	13,94%	86,06%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: DICEMBRE 2021

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	164,25	17,25					17,25	147,00	10,50%	89,50%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1642,50	372,75	0,00	0,00	35,00	164,25	572,00	1070,50	34,82%	65,18%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1806,75	401,75	68,75		77,00		547,50	1259,25	30,30%	69,70%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	164,25	0,00					0,00	164,25	0,00%	100,00%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	164,25	0,00					0,00	164,25	0,00%	100,00%
SETTORE PROGETTAZIONE		1806,75	548,50	62,75		54,25		665,50	1141,25	36,83%	63,17%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11162,50	4127,00	100,25		71,25	74,25	4372,75	6789,75	39,17%	60,83%
TOTALE CONSORZIO		16.747,00	5.467,25	231,75	0,00	237,50	238,50	6.175,00	10.572,00	36,87%	63,13%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito