

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: OTTOBRE 2020

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE		0,00		0,00				0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	165,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	165,25	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1392,75	42,25	2,00	165,25	138,00	165,25	512,75	880,00	36,82%	63,18%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1817,75	142,00	107,50	0,00	98,75	0,00	348,25	1469,50	19,16%	80,84%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	165,25						0,00	165,25	0,00%	100,00%
SETTORE PROGETTAZIONE		1817,75	28,25	2,00	0,00	10,00	0,00	40,25	1777,50	2,21%	97,79%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11655,25	1220,00	163,50	0,00	286,50	0,00	1670,00	9985,25	14,33%	85,67%
TOTALE CONSORZIO		17.014,00	1.432,50	275,00	165,25	533,25	165,25	2.571,25	14.442,75	15,11%	84,89%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: NOVEMBRE 2020

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE		0,00						0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	156,50						0,00	156,50	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1321,50	42,25	0,00	156,50	131,50	156,50	486,75	834,75	36,83%	63,17%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1721,50	65,00	64,75	0,00	103,25	0,00	233,00	1488,50	13,53%	86,47%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	156,50	8,25					8,25	148,25	5,27%	94,73%
SETTORE PROGETTAZIONE		1721,50	10,25	34,25	0,00	0,00	0,00	44,50	1677,00	2,58%	97,42%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11034,00	834,75	450,00	0,00	192,50	0,00	1477,25	9556,75	13,39%	86,61%
TOTALE CONSORZIO		16.111,50	960,50	549,00	156,50	427,25	156,50	2.249,75	13.861,75	13,96%	86,04%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: DICEMBRE 2020

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE		0,00	0,00					0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	156,00	17,25					17,25	138,75	11,06%	88,94%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1226,25	301,75	0,00	156,00	8,25	156,00	622,00	604,25	50,72%	49,28%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1716,00	462,75	84,25	0,00	78,75	0,00	625,75	1090,25	36,47%	63,53%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	156,00	38,75	0,00	0,00	0,00	0,00	38,75	117,25	24,84%	75,16%
SETTORE PROGETTAZIONE		1716,00	431,00	54,00	0,00	96,50	0,00	581,50	1134,50	33,89%	66,11%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10877,50	3292,75	704,00	0,00	177,45	0,00	4174,20	6703,30	38,37%	61,63%
TOTALE CONSORZIO		15.847,75	4.544,25	842,25	156,00	360,95	156,00	6.059,45	9.788,30	38,24%	61,76%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito