

# CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: LUGLIO 2022

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	148,25	51,25	0,00	0,00	0,00	0,00	51,25	97,00	34,57%	65,43%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1759,75	357,75	373,50	0,00	13,25	148,75	893,25	866,50	50,76%	49,24%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1636,25	437,25	3,75	0,00	61,00	0,00	502,00	1134,25	30,68%	69,32%
DIREZIONE AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	148,25	18,25					18,25	130,00	12,31%	87,69%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	148,25	0,00					0,00	148,25	0,00%	100,00%
SETTORE PROGETTAZIONE		1338,75	149,75	97,50	0,00	1,25	0,00	248,50	1090,25	18,56%	81,44%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		12028,75	1023,00	371,25	0,00	68,25	0,00	1462,50	10566,25	12,16%	87,84%
<b>TOTALE CONSORZIO</b>		<b>17.060,00</b>	<b>2.037,25</b>	<b>846,00</b>	<b>0,00</b>	<b>143,75</b>	<b>148,75</b>	<b>3.175,75</b>	<b>13.884,25</b>	<b>18,62%</b>	<b>81,38%</b>

## Legenda:

### FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

### MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

### MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

### ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

### ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

# CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: AGOSTO 2022

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	168,50	51,25	0,00	0,00	0,00	0,00	51,25	117,25	30,42%	69,58%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1994,00	406,00	306,25	0,00	8,25	168,50	889,00	1105,00	44,58%	55,42%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1853,50	486,25	2,75	0,00	73,50	0,00	562,50	1291,00	30,35%	69,65%
DIREZIONE AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	168,50	59,50					59,50	109,00	35,31%	64,69%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	168,50	57,75					57,75	110,75	34,27%	65,73%
SETTORE PROGETTAZIONE		1516,50	575,50	0,00	0,00	76,00	0,00	651,50	865,00	42,96%	57,04%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		12568,00	1647,00	197,75	0,00	23,75	0,00	1868,50	10699,50	14,87%	85,13%
<b>TOTALE CONSORZIO</b>		<b>18.269,00</b>	<b>3.225,50</b>	<b>506,75</b>	<b>0,00</b>	<b>181,50</b>	<b>168,50</b>	<b>4.082,25</b>	<b>14.186,75</b>	<b>22,35%</b>	<b>77,65%</b>

## Legenda:

### FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

### MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

### MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

### ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

### ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

# CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: SETTEMBRE 2022

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	165,25	21,50	0,00	0,00	0,00	0,00	21,50	143,75	13,01%	86,99%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1919,75	363,25	13,25	0,00	165,25	0,00	541,75	1378,00	28,22%	71,78%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1817,75	354,75	41,50	0,00	49,25	0,00	445,50	1372,25	24,51%	75,49%
DIREZIONE AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	165,25	0,00					0,00	165,25	0,00%	100,00%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	165,25	5,00					5,00	160,25	3,03%	96,97%
SETTORE PROGETTAZIONE		1487,25	91,50	54,50	0,00	6,50	0,00	152,50	1334,75	10,25%	89,75%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11695,00	2208,75	197,75	0,00	21,50	0,00	2428,00	9267,00	20,76%	79,24%
<b>TOTALE CONSORZIO</b>		<b>17.250,25</b>	<b>3.039,75</b>	<b>307,00</b>	<b>0,00</b>	<b>242,50</b>	<b>0,00</b>	<b>3.589,25</b>	<b>13.661,00</b>	<b>20,81%</b>	<b>79,19%</b>

## Legenda:

### FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

### MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

### MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

### ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

### ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito