

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: LUGLIO 2021

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	157,00	29,75					29,75	127,25	18,95%	81,05%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1570,00	464,25	57,00	0,00	76,00	157,00	754,25	815,75	48,04%	51,96%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1727,00	362,50	3,25	0,00	0,00		365,75	1361,25	21,18%	78,82%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	157,00	0,00					0,00	157,00	0,00%	100,00%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	157,00	13,25					13,25	143,75	8,44%	91,56%
SETTORE PROGETTAZIONE		1727,00	155,25	24,75		4,00		184,00	1543,00	10,65%	89,35%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		12484,00	930,25	110,25		42,50		1083,00	11401,00	8,68%	91,32%
TOTALE CONSORZIO		17.822,00	1.942,00	195,25	0,00	122,50	157,00	2.416,75	15.405,25	13,56%	86,44%

Legenda:

FERIE

- ferie anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: AGOSTO 2021

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	168,50	81,00					81,00	87,50	48,07%	51,93%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1685,00	361,00	67,75	0,00	17,00	168,50	614,25	1070,75	36,45%	63,55%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1853,50	549,50	0,00	0,00	81,75		631,25	1222,25	34,06%	65,94%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	168,50	71,25					71,25	97,25	42,28%	57,72%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	168,50	56,25					56,25	112,25	33,38%	66,62%
SETTORE PROGETTAZIONE		1853,50	558,25		0,00	3,25		561,50	1292,00	30,29%	69,71%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		12851,50	2196,50	132,50		44,00		2373,00	10478,50	18,46%	81,54%
TOTALE CONSORZIO		18.580,50	3.817,50	200,25	0,00	146,00	168,50	4.332,25	14.248,25	23,32%	76,68%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: SETTEMBRE 2021

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	168,50	8,25					8,25	160,25	4,90%	95,10%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1.685,00	138,00	0,00	0,00	5,00	168,50	311,50	1373,50	18,49%	81,51%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1.853,50	233,00	8,25		47,00		288,25	1565,25	15,55%	84,45%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	168,50	16,50					16,50	152,00	9,79%	90,21%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	168,50	4,25					4,25	164,25	2,52%	97,48%
SETTORE PROGETTAZIONE		1.853,50	92,75	1,25		1,25		95,25	1758,25	5,14%	94,86%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11.659,50	1.816,25	224,75		181,00		2222,00	9437,50	19,06%	80,94%
TOTALE CONSORZIO		17.388,50	2.304,75	234,25	0,00	234,25	168,50	2.941,75	14.446,75	16,92%	83,08%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito