

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: APRILE 2023

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza
DIREZIONE GENERALE E AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	135,00	46,25					46,25	88,75	34,26%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1598,00	121,50	138,25		29,00		288,75	1309,25	18,07%
SETTORE APPALTI, CATASTO, CONCESSIONI ED ESPROPRI		1485,00	216,25			62,00		278,25	1206,75	18,74%
DIREZIONE AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	135,00	21,50					21,50	113,50	15,93%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	135,00	8,25					8,25	126,75	6,11%
SETTORE PROGETTAZIONE		945,00	112,75			22,75		135,50	809,50	14,34%
SETTORE MANUTENZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO		9436,00	1129,50	67,75		77,50		1274,75	8161,25	13,51%
SETTORE REALIZZAZIONE OPERE PNRR E L. 178/2022		405,00	66,50	13,25		23,25		103,00	302,00	25,43%
TOTALE CONSORZIO		14.139,00	1.714,25	219,25	0,00	214,50	0,00	2.148,00	11.991,00	↓ 15,19%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

% Presenza

65,74%
81,93%
81,26%

84,07%
93,89%
85,66%
86,49%
74,57%
 84,81%

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: MAGGIO 2023

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	168,50						0,00	168,50	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1988,50	69,25	274,75		8,25	168,50	520,75	1467,75	26,19%	73,81%
SETTORE APPALTI, CATASTO, CONCESSIONI ED ESPROPRI		1853,50	139,50	1,00		66,00		206,50	1647,00	11,14%	88,86%
DIREZIONE AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	168,50						0,00	168,50	0,00%	100,00%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	168,50									
SETTORE PROGETTAZIONE		1440,50	116,25			22,00		138,25	1302,25	9,60%	90,40%
SETTORE MANUTENZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO		11592,00	669,50	81,25		88,50		839,25	10752,75	7,24%	92,76%
SETTORE REALIZZAZIONE OPERE PNRR E L. 178/2022		505,50	34,75			5,00		39,75	465,75	7,86%	92,14%
TOTALE CONSORZIO		17.717,00	1.029,25	357,00	0,00	189,75	168,50	1.744,50	15.972,50	↓ 9,85%	↑ 90,15%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: GIUGNO 2023

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	160,25	8,25					8,25	152,00	5,15%	94,85%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1898,00	172,75	320,50		33,00	160,25	686,50	1211,50	36,17%	63,83%
SETTORE APPALTI, CATASTO, CONCESSIONI ED ESPROPRI		1762,75	158,25	60,00		78,25		296,50	1466,25	16,82%	83,18%
DIREZIONE AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	160,25	8,25					8,25	152,00	5,15%	94,85%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	160,25	8,25					8,25	152,00	5,15%	94,85%
SETTORE PROGETTAZIONE		1442,25	88,25			49,50		137,75	1304,50	9,55%	90,45%
SETTORE MANUTENZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO		12080,50	550,00	2,00		110,75		662,75	11417,75	5,49%	94,51%
SETTORE REALIZZAZIONE OPERE PNRR E L. 178/2022		641,00	14,75			7,25		22,00	619,00	3,43%	96,57%
TOTALE CONSORZIO		18.145,00	1.000,50	382,50	0,00	278,75	160,25	1.822,00	16.323,00	10,04%	89,96%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito