

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: APRILE 2021

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	156,50						0,00	156,50	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1226,75	14,25	21,50	156,50	63,00	156,50	411,75	815,00	33,56%	66,44%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1721,50	64,00	28,00		89,00		181,00	1540,50	10,51%	89,49%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	156,50	3,25					3,25	153,25	2,08%	97,92%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	156,50	8,25					8,25	148,25	5,27%	94,73%
SETTORE PROGETTAZIONE		1565,00	57,50			65,75		123,25	1441,75	7,88%	92,12%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10958,50	677,25	274,50		39,50		991,25	9967,25	9,05%	90,95%
TOTALE CONSORZIO		15.784,75	816,25	324,00	156,50	257,25	156,50	1.710,50	14.074,25	10,84%	89,16%

Legenda:

FERIE

- ferie anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: MAGGIO 2021

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	160,25	5,00					5,00	155,25	3,12%	96,88%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1254,00	59,00	1,00	160,25	38,00	160,25	418,50	835,50	33,37%	66,63%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1762,75	60,25	28,50	74,25			163,00	1599,75	9,25%	90,75%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	160,25	11,50					11,50	148,75	7,18%	92,82%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	160,25	9,25					9,25	151,00	5,77%	94,23%
SETTORE PROGETTAZIONE		1602,50	15,75		0,00	55,75		71,50	1531,00	4,46%	95,54%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11244,75	726,25	115,00		35,25		876,50	10368,25	7,79%	92,21%
TOTALE CONSORZIO		16.184,50	877,75	144,50	234,50	129,00	160,25	1.546,00	14.638,50	9,55%	90,45%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: GIUGNO 2021

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	160,25	8,25					8,25	152,00	5,15%	94,85%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1282,00	122,75	2,00	160,25	38,00	160,25	483,25	798,75	37,70%	62,30%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1762,75	198,00			67,75		265,75	1497,00	15,08%	84,92%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	160,25	8,25					8,25	152,00	5,15%	94,85%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	160,25	11,50					11,50	148,75	7,18%	92,82%
SETTORE PROGETTAZIONE		1602,50	156,50			9,75		166,25	1436,25	10,37%	89,63%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		12212,75	602,50	110,75		48,75		762,00	11450,75	6,24%	93,76%
TOTALE CONSORZIO		17.180,50	1.096,25	112,75	160,25	164,25	160,25	1.693,75	15.486,75	9,86%	90,14%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito