

# CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: GENNAIO 2022

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	152,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	142,00	6,58%	93,42%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1492,00	161,00	3,25	0,00	60,75	152,00	377,00	1115,00	25,27%	74,73%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1672,00	179,25	105,75	0,00	122,25	0,00	407,25	1264,75	24,36%	75,64%
DIREZIONE AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	152,00	10,00					10,00	142,00	6,58%	93,42%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	152,00	29,75					29,75	122,25	19,57%	80,43%
SETTORE PROGETTAZIONE		1468,75	277,75	91,25	0,00	25,75	0,00	394,75	1074,00	26,88%	73,12%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10207,00	1444,25	1126,25	0,00	25,75	0,00	2596,25	7610,75	25,44%	74,56%
<b>TOTALE CONSORZIO</b>		<b>15.143,75</b>	<b>2.082,25</b>	<b>1.326,50</b>	<b>0,00</b>	<b>234,50</b>	<b>152,00</b>	<b>3.795,25</b>	<b>11.348,50</b>	<b>25,06%</b>	<b>74,94%</b>

## Legenda:

### FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

### MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

### MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

### ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

### ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

# CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: FEBBRAIO 2022

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	152,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	147,00	3,29%	96,71%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1644,00	86,50	51,50	0,00	0,00	152,00	290,00	1354,00	17,64%	82,36%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1520,00	46,00	8,25	0,00	75,00	0,00	129,25	1390,75	8,50%	91,50%
DIREZIONE AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	152,00	0,00					0,00	152,00	0,00%	100,00%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	152,00						0,00	152,00	0,00%	100,00%
SETTORE PROGETTAZIONE		1468,75	59,25	78,00	0,00	2,50	0,00	139,75	1329,00	9,51%	90,49%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10360,00	468,75	387,00	0,00	48,25	68,00	972,00	9388,00	9,38%	90,62%
<b>TOTALE CONSORZIO</b>		<b>15.296,75</b>	<b>665,50</b>	<b>524,75</b>	<b>0,00</b>	<b>125,75</b>	<b>220,00</b>	<b>1.536,00</b>	<b>13.760,75</b>	<b>10,04%</b>	<b>89,96%</b>

## Legenda:

### FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

### MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

### MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

### ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

### ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

# CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: MARZO 2022

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	173,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	173,00	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1878,75	78,00	344,75	0,00	0,00	173,00	595,75	1283,00	31,71%	68,29%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1730,00	55,50	24,75	0,00	62,00	0,00	142,25	1587,75	8,22%	91,78%
DIREZIONE AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	173,00	5,00					5,00	168,00	2,89%	97,11%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	173,00	0,00					0,00	173,00	0,00%	100,00%
SETTORE PROGETTAZIONE		1730,00	72,00	73,00	0,00	26,00	0,00	171,00	1559,00	9,88%	90,12%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		12403,00	715,75	243,00	0,00	36,75	164,00	1159,50	11243,50	9,35%	90,65%
<b>TOTALE CONSORZIO</b>		<b>18.087,75</b>	<b>926,25</b>	<b>685,50</b>	<b>0,00</b>	<b>124,75</b>	<b>337,00</b>	<b>2.073,50</b>	<b>16.014,25</b>	<b>11,46%</b>	<b>88,54%</b>

## Legenda:

### FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

### MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

### MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

### ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

### ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito