



15/10/2020

Prot. n. 971\_2020

## AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE

Friulab srl, nel rispetto del Regolamento vigente per il reclutamento del personale, ha avviato una selezione pubblica di personale per n. 2 tecnici di laboratorio con realizzazione di due distinte graduatorie per il ruolo di:

**"TECNICO DI LABORATORIO ANALISI ACQUE"**

- a) T.L. addetto alle analisi batteriologiche
- b) T. L. addetto alle analisi chimiche e strumentali

da assumere alle seguenti condizioni contrattuali:

Profilo professionale	Tecnico di laboratorio – Area chimica/biologica (CH/MICRO)
Sede di lavoro	Udine e provincia
Contratto	CCNL Unico del settore Gas-Acqua
Orario lavoro	38 h settimanali
Livello di ingresso	3° livello
Tipo di contratto	Tempo indeterminato

### ATTIVITA' PREVISTA

A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- a) Profilo biologico
  - Esecuzione di analisi microbiologiche ed ecotossicologiche delle acque destinate a consumo umano e delle acque reflue.
  - Inserimento dati analitici nel LIMS.
  - Gestione del materiale da utilizzare per le analisi
  - Taratura e manutenzione ordinaria della strumentazione scientifica in dotazione al laboratorio.
  - Attività funzionali al mantenimento del Sistema Qualità ai sensi della norma UNI EN ISO 17025.
  - La suddetta attività potrà comportare anche operatività sul territorio.
- b) Profilo chimico
  - Preparazione del campione per l'analisi strumentale e tecnica.

- Esecuzione analisi strumentali e tecniche su matrici acquose, fanghi e rifiuti per la determinazione dei parametri definiti dalle norme analitiche applicabili alle acque destinate a consumo umano, alla caratterizzazione degli scarichi ed alle omologhe sui rifiuti.
- Inserimento dati analitici nel LIMS.
- Gestione del materiale da utilizzare per le analisi
- Taratura e manutenzione ordinaria della piccola e media strumentazione scientifica in dotazione al laboratorio chimico.
- Attività funzionali al mantenimento del Sistema Qualità ai sensi della norma UNI EN ISO 17025.
- La suddetta attività potrà comportare anche operatività sul territorio.

### REQUISITI

La Società garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, del Codice delle Pari Opportunità.

La partecipazione alla selezione è aperta ai candidati che, **alla data di scadenza dei termine per la presentazione della domanda** oltreché al momento degli eventuali inserimenti in Azienda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

Età	>18 anni
Cittadinanza	Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità
Titolo studio richiesto	Diploma di scuola secondaria superiore quinquennale conseguito presso istituto statale o legalmente riconosciuto nel settore chimico-biologico (per i titoli equivalenti internazionali, gli stessi dovranno essere presentati unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata)
Patente	Categoria B o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa
Conoscenze informatiche	Adeguata padronanza e conoscenza dei software di Office Automation più comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, Posta Elettronica) e di Navigazione Internet;
Lingua (per i cittadini stranieri)	Padronanza e conoscenza, della lingua italiana sia parlata che scritta, adeguata alla posizione da ricoprire (D.P.C. 7.2.1994, n. 724)
Risoluzione precedenti rapporti di lavoro	Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego
Idoneità	Idoneità fisica all'impiego (che verrà accertata prima dell'inizio del rapporto di lavoro)
Conoscenza della lingua inglese	Conoscenza discreta della lingua inglese - livello B1 (da definirsi secondo classificazione QCER - quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue)

Fermo restando i requisiti d'accesso sopra indicati, saranno considerati titoli di merito/preferenziali:

Requisiti preferenziali	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Esperienza comprovata in laboratori accreditati ai sensi della UNI EN ISO 17025, in cui si siano occupati di analisi chimico-fisiche e microbiologiche delle acque durante l'ultimo biennio.</li> <li>2. Laurea di qualsiasi ordinamento – anche triennale - ad indirizzo chimico e/o biologico</li> </ol>
-------------------------	--

### COMMISSIONE DI SELEZIONE

La selezione sarà espletata da una Commissione giudicatrice, di cui al Regolamento per il Reclutamento del Personale.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

L'esclusione dalla selezione per difetto di alcuno dei requisiti prescritti è disposto dalla Commissione giudicatrice con proprio motivato provvedimento.

Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente Avviso di selezione.

Le domande di ammissione saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Possesso dei requisiti d'ammissione;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, la Commissione di selezione designata esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

Gli aspiranti ammessi alla selezione dalla competente Commissione saranno chiamati a sostenere le successive prove con comunicazione pubblicata sul sito aziendale almeno 7 (sette) giorni prima della data stabilita per la stessa.

La mancata presentazione alla prova comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

### PROVE DI SELEZIONE

Le prove di selezione si terranno in lingua italiana.

La selezione - con attribuzione di punteggio - si articola in:

- verifica dei requisiti e valutazione titoli,
- prova orale e pratica, finalizzate alla valutazione delle capacità professionali del candidato con riferimento alle esperienze formative e di studio e alle esperienze professionali documentate ed all'accertamento delle competenze, capacità gestionali ed organizzative del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere ed alle connesse responsabilità.

### VALUTAZIONE DEI TITOLI E PUNTEGGI

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone complessivamente di 100 punti da ripartire tra valutazione titoli e prove d'esame.

a) 40 punti per i titoli secondo le seguenti attribuzioni:

TITOLI - MAX 15 PUNTI	Punteggio assegnato al voto di Diploma di scuola secondaria di secondo grado quinquennale				
	In 60mi	36-41	42-47	48-53	54-60
	In 100mi	60-69	70-79	80-89	90-100

	Punti assegnati	4	8	12	15
TITOLI PREFERENZIALI - MAX 5 PUNTI	Laurea triennale ad indirizzo chimico o biologico e/o diploma di Tecnico di laboratorio biomedico				2 PUNTI
	Laurea specialistica a indirizzo chimico o biologico				5 PUNTI
ESPERIENZE LAVORATIVE - MAX 20 PUNTI	PUNTI 5 semestre (giornate consecutive) lavorate negli ultimi 2 anni in posizione analoga come tecnico di laboratorio di analisi chimico-fisico e microbiologico in laboratorio analisi acque				

Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio non verrà attribuito alcun punteggio e lo stesso sarà valido ai soli fini dell'ammissione alla selezione.

b) 60 punti per la prova di esame orale e pratica.

Alla prova il candidato dovrà presentarsi munito di carta d'identità valida ovvero altro idoneo documento personale di riconoscimento.

Alla prova orale accederanno i primi 10 candidati ammessi per titoli. Eventuali candidati che si collochino a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria saranno comunque ammessi alla prova successiva.

Qualora il numero di candidati ammessi al colloquio sia inferiore a 5, l'elenco degli ammessi sarà integrato con i primi degli esclusi, seguendo la graduatoria, sino alla concorrenza di 5 candidati.

Qualora nessun candidato della selezione raggiunga i punteggi minimi sopra evidenziati, la selezione sarà interrotta e non si procederà ad alcuna assunzione per il profilo specifico.

PUNTEGGIO E MATERIE D'ESAME	
PROVA ORALE E PRATICA - MAX 60 PUNTI	<p>Gli argomenti su cui verterà la prova orale sono:</p> <p>Parte A:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Principi e tecniche di analisi chimiche e di microbiologia classica per il monitoraggio ambientale delle acque</li> <li>▪ Preparazione del campione per le diverse tipologie di analisi chimiche e biologiche</li> <li>▪ La determinazione di microinquinanti organici ed inorganici in matrici ambientali: principali tecniche di preparazione del campione di analisi;</li> <li>▪ La strumentazione di laboratorio, il suo utilizzo e la sua manutenzione</li> <li>▪ Normativa ambientale nazionale e regionale</li> <li>▪ Metodi di analisi biologici</li> <li>▪ Il sistema di gestione qualità nel laboratorio chimico e biologico ai sensi della Norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025: 2018 (accreditamento dei laboratori di prova)</li> <li>▪ Controllo qualità del dato</li> <li>▪ La Sicurezza in laboratorio nell'ambito dei compiti connessi al ruolo (D. Lgs. 81/08)</li> <li>▪ Accertamento della conoscenza e delle esperienze dichiarate</li> <li>▪ Verifica della conoscenza della lingua inglese in caso di autocertificazione.</li> </ul> <p>Parte B:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Accertamento delle conoscenze dichiarate e verifica delle eventuali esperienze formative/lavorative, delle conoscenze tecniche/personali/trasversali, attitudini, motivazioni, stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire.</li> </ul> <p>Il colloquio individuale verterà all'approfondimento delle competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento agli aspetti motivazionali. In sede di prova orale saranno altresì verificate l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti le specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente Avviso.</p> <p>Parte C:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prova pratica di laboratorio per accertamento capacità tecnico-analitiche.</li> </ul>

### **CONVOCAZIONE PROVA DI SELEZIONE ORALE E PRATICA**

Il Presidente della Commissione giudicatrice provvederà a far pubblicare sul sito internet dell'Azienda ([www.friulab.it](http://www.friulab.it), sezione Società trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del personale – Bando 2020 per tecnico di laboratorio) l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale/pratica, con l'indicazione della data/ora di convocazione almeno 5 giorni prima rispetto alla data fissata, senza preventiva convocazione individuale scritta.

I candidati prenderanno atto dell'eventuale propria convocazione; non sono dunque previste diverse forme di avviso/informazione/comunicazione rispetto a quanto sopra riportato. Friulab srl non si assume alcuna responsabilità in merito alla mancata presa visione da parte dei candidati dell'avviso di convocazione pubblicato come sopra indicato.

### **Ogni comunicazione pubblicata sul sito internet avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

La prova orale e pratica di selezione si terrà presso la sede di Friulab srl in via del Cotonificio, 60 a Udine.

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

### **GRADUATORIA FINALE**

Al termine delle prove di selezione, la Commissione procederà alla formazione di due graduatorie finali distinte per ambito chimico e microbiologico, secondo il punteggio della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

Saranno considerati idonei i candidati che avranno raggiunto un punteggio complessivo pari almeno a 60/100.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet dell'Azienda (come sopra indicato).

Dalla data di pubblicazione della graduatoria, decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria rimarrà valida per due anni dalla data di pubblicazione sul sito aziendale per la copertura di posti che dovessero rendersi disponibili per lo stesso profilo professionale cui potrà essere applicato un eventuale orario di lavoro ridotto e/o un contratto a tempo determinato.

Qualora vengano rilevate dichiarazioni non veritiere, verrà disposta, salvo ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti che abbiano presentato dichiarazioni mendaci sui requisiti essenziali alla partecipazione alla selezione, o la variazione della graduatoria, inserendo il concorrente nella posizione spettante. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta, l'Azienda si riserva di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa applicabile.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Le domande, redatta in carta semplice secondo il modello allegato, dovranno essere recapitate in busta chiusa a Friulab srl – Via del Cotonificio, 60 - 33100 Udine nei seguenti modi alternativi:

- spedite via PEC all'indirizzo [info@pec.friulab.it](mailto:info@pec.friulab.it),
- consegnate a mano,
- inviate via posta ordinaria ovvero tramite raccomandata AR

e dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del 04/11/2020**, pena l'esclusione dalla selezione. Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande che siano state spedite esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (raccomandata AR) entro il termine su indicato. A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non verranno in ogni caso considerate valide tali domande A.R. spedite entro il termine su indicato pervenute dopo il termine di sette giorni di calendario dalla data di scadenza previsto dall'avviso. Per le domande presentate direttamente, si farà riferimento la data di ricevuta in entrata dall'ufficio accettazione.

La Società non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione dell'indirizzo dichiarato nella domanda da parte dell'aspirante

ovvero da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo stesso, né per disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda potrà essere allegata almeno la seguente documentazione:

- Curriculum vitae dettagliato in formato europeo datato e firmato, in cui siano precisate eventuali esperienze professionali e il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituto, dell'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto, ulteriori diplomi, specializzazioni ed altri titoli accademici e di studio aggiuntivi rispetto a quelli richiesti quale requisito specifico di ammissione, corsi di formazione ed aggiornamento professionale qualificati con l'indicazione dell'ente formatore, della durata e dell'eventuale superamento di esame finale, conoscenza di lingue straniere e conoscenze informatiche, ecc.
- Copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, della patente di guida categoria B, o superiore, in corso di validità,
- Per i soli cittadini extracomunitari: copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.

Qualora il curriculum contenga dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio, deve recare all'inizio la seguente formula: "Il sottoscritto \_\_\_\_\_, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità".

Si fa presente che, in sede di eventuale assunzione, al candidato sarà richiesto di produrre la documentazione probatoria relativa ai titoli autocertificati o presentati in copia conforme.

Il candidato sarà eliminato dalla graduatoria finale qualora non venga riscontrata l'esatta corrispondenza della documentazione presentata rispetto a quanto autocertificato.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti dovrà riportare, sulla facciata la dicitura "DOMANDA AMMISSIONE SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DEL POSTO DI TECNICO DI LABORATORIO CHIMICO/MICROBIOLOGICO" ed indicare sul retro della stessa busta nome, cognome, indirizzo e città di residenza.

Eventuali variazioni di recapito dovranno essere tempestivamente comunicate; in caso contrario l'Azienda è sollevata da qualsiasi responsabilità per mancato ricevimento delle comunicazioni inviate.

Nella domanda d'ammissione alla selezione gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità tutte le informazioni richieste nel modulo di seguito riportato.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap. La domanda deve essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto.

L'assunzione del vincitore e l'instaurazione del rapporto di lavoro sarà disposto con riferimento al vigente CCNL Unico del settore Gas-Acqua, dopo avere accertato il possesso dell'idoneità fisica all'impiego, dei requisiti richiesti e dei titoli dichiarati nella domanda. L'Azienda, una volta acquisita tutta la documentazione e verificatane la regolarità provvederà, previe dichiarazioni di rito in ordine all'insussistenza delle cause d'incompatibilità professionale o di altra eventuale natura, alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi di quanto disposto dal vigente contratto collettivo nazionale di categoria.

L'assunzione del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo con esito positivo, in deroga a quanto previsto dal vigente CCNL in considerazione della tempistica del *training on*



*the job* necessario per le apprendere le modalità di esecuzione delle mansioni previste per la figura professionale.

L'Azienda si riserva la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie o per ragioni connesse al rispetto dei vincoli derivanti da norme statali in materia di assunzioni di personale.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7/8/1990 n. 241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è l'Amministratore Delegato sig. Oriano Turello.

**La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso.**

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet di Friulab srl ([www.friulab.it](http://www.friulab.it)), di Cafc spa ([www.cafcspa.com](http://www.cafcspa.com)), di Acquedotto Poiana spa ([www.poiana.it](http://www.poiana.it)) e del Consorzio di Bonifica Pianura Friulana ([www.bonificafriulana.it](http://www.bonificafriulana.it)). Il bando rimane disponibile presso gli uffici della sede del laboratorio in via del Cotonificio, 60 in Udine.

#### **NORME ANTICOVID**

Durante l'espletamento delle prove di selezione Friulab srl adotterà tutte le misure ritenute necessarie al contenimento del Covid-19 (es. misurazione della temperatura, disinfezione delle mani, distanziamento sociale) secondo disposizioni Istituto Superiore Sanità, DPCM in vigore al momento delle prove e disposizioni interne.

**Il rifiuto dell'applicazione e/o il mancato rispetto delle norme anticovid da parte dei candidati, ne comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.**

*Oriano Turello*

Amministratore Delegato

Firma digitale apposta a norma di legge