

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: OTTOBRE 2017

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	168,50						0,00	168,50	0,00%	100,00%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	168,50	5,00					5,00	163,50	2,97%	97,03%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1516,50	52,00			81,25		133,25	1383,25	8,79%	91,21%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1853,50	212,25	50,25		93,50		356,00	1497,50	19,21%	80,79%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	168,50	6,50	0,00				6,50	162,00	3,86%	96,14%
SETTORE PROGETTAZIONE		1853,50	121,95	35,75				157,70	1695,80	8,51%	91,49%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10638,00	1756,25	238,25		41,25		2035,75	8602,25	19,14%	80,86%
TOTALE CONSORZIO		16.367,00	2.153,95	324,25	0,00	216,00	0,00	2.694,20	13.672,80	16,46%	83,54%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: NOVEMBRE 2017

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	156,50						0,00	156,50	0,00%	100,00%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	156,50	5,00					5,00	151,50	3,19%	96,81%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1346,00	48,50			76,25		124,75	1221,25	9,27%	90,73%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1721,50	127,00	104,00		52,00		283,00	1438,50	16,44%	83,56%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	156,50						0,00	156,50	0,00%	100,00%
SETTORE PROGETTAZIONE		1721,50	143,75	103,00				246,75	1474,75	14,33%	85,67%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		9755,00	1128,00	216,00		48,25		1392,25	8362,75	14,27%	85,73%
TOTALE CONSORZIO		15.013,50	1.452,25	423,00	0,00	176,50	0,00	2.051,75	12.961,75	13,67%	86,33%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: DICEMBRE 2017

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	135,50		16,50				16,50	119,00	12,18%	87,82%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	135,50	5,00					5,00	130,50	3,69%	96,31%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1165,00	164,00	9,00		65,75		238,75	926,25	20,49%	79,51%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1490,50	325,25	3,50		62,75		391,50	1099,00	26,27%	73,73%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	135,50	33,00					33,00	102,50	24,35%	75,65%
SETTORE PROGETTAZIONE		1490,50	341,75			5,00		346,75	1143,75	23,26%	76,74%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		8465,50	3215,75	65,75		33,00		3314,50	5151,00	39,15%	60,85%
TOTALE CONSORZIO		13.018,00	4.084,75	94,75	0,00	166,50	0,00	4.346,00	8.672,00	33,38%	66,62%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito