

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: OTTOBRE 2016

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	160,25		13,25				13,25	147,00	8,27%	91,73%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	160,25	8,25					8,25	152,00	5,15%	94,85%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1481,50	177,75	5,75		47,00		230,50	1251,00	15,56%	84,44%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1762,75	209,00	0,50		63,75		273,25	1489,50	15,50%	84,50%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	160,25	3,25					3,25	157,00	2,03%	97,97%
SETTORE PROGETTAZIONE		1762,75	179,00			28,00		207,00	1555,75	11,74%	88,26%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11344,25	2724,00	438,75		416,25		3579,00	7765,25	31,55%	68,45%
TOTALE CONSORZIO		16.832,00	3.301,25	458,25	0,00	555,00	0,00	4.314,50	12.517,50	25,63%	74,37%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: NOVEMBRE 2016

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	156,50						0,00	156,50	0,00%	100,00%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	156,50						0,00	156,50	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1503,00	102,50	16,50		56,00		175,00	1328,00	11,64%	88,36%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1721,50	274,25	3,75		48,00		326,00	1395,50	18,94%	81,06%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	156,50	3,25					3,25	153,25	2,08%	97,92%
SETTORE PROGETTAZIONE		1721,50	74,75	118,75		20,00		213,50	1508,00	12,40%	87,60%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11165,50	968,50	207,50		424,25		1600,25	9565,25	14,33%	85,67%
TOTALE CONSORZIO		16.581,00	1.423,25	346,50	0,00	548,25	0,00	2.318,00	14.263,00	13,98%	86,02%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: DICEMBRE 2016

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	148,75	5,00					5,00	143,75	3,36%	96,64%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	148,75	5,00					5,00	143,75	3,36%	96,64%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1428,75	313,75	2,50		30,50		346,75	1082,00	24,27%	75,73%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1636,25	361,25	16,50		47,75		425,50	1210,75	26,00%	74,00%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	148,75	56,25					56,25	92,50	37,82%	62,18%
SETTORE PROGETTAZIONE		1636,25	431,50			23,25		454,75	1181,50	27,79%	72,21%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10556,75	360,25	122,50		330,00		812,75	9744,00	7,70%	92,30%
TOTALE CONSORZIO		15.704,25	1.533,00	141,50	0,00	431,50	0,00	2.106,00	13.598,25	13,41%	86,59%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito