

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI : OTTOBRE 2015

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	330,50	13,25			5,00		18,25	312,25	5,52%	94,48%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	330,50	165,25					165,25	165,25	50,00%	50,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1916,75	89,75	3,25	165,25	58,25		316,50	1600,25	16,51%	83,49%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1817,75	150,20			39,50		189,70	1628,05	10,44%	89,56%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	165,25	13,25					13,25	152,00	8,02%	91,98%
SETTORE PROGETTAZIONE		2313,50	155,25	38,00		23,25		216,50	2097,00	9,36%	90,64%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11791,00	2458,00	348,00		8,25	252,25	3066,50	8724,50	26,01%	73,99%
TOTALE CONSORZIO		18.665,25	3.044,95	389,25	165,25	134,25	252,25	3.985,95	14.679,30	21,35%	78,65%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI : NOVEMBRE 2015

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	320,50				8,25		8,25	312,25	2,57%	97,43%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	320,50	160,25					160,25	160,25	50,00%	50,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1838,50	215,75		160,25	29,75		405,75	1432,75	22,07%	77,93%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1744,00	104,25			60,50		164,75	1579,25	9,45%	90,55%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	156,50	10,00					10,00	146,50	6,39%	93,61%
SETTORE PROGETTAZIONE		2213,75	313,25	24,75		24,75		362,75	1851,00	16,39%	83,61%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10712,00	1422,25	221,50		53,75	299,25	1996,75	8715,25	18,64%	81,36%
TOTALE CONSORZIO		17.305,75	2.225,75	246,25	160,25	177,00	299,25	3.108,50	14.197,25	17,96%	82,04%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI : DICEMBRE 2015

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	315,75	63,00			8,25		71,25	244,50	22,57%	77,43%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	315,75	177,00					177,00	138,75	56,06%	43,94%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1687,75	398,15	825,00	176,75	22,50		1422,40	265,35	84,28%	15,72%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1736,00	488,75			54,25		543,00	1193,00	31,28%	68,72%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	156,00	17,25					17,25	138,75	11,06%	88,94%
SETTORE PROGETTAZIONE		2202,50	723,95			5,00		728,95	1473,55	33,10%	66,90%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10522,25	4040,00	111,50			312,25	4463,75	6058,50	42,42%	57,58%
TOTALE CONSORZIO		16.936,00	5.908,10	936,50	176,75	90,00	312,25	7.423,60	9.512,40	43,83%	56,17%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito