

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: LUGLIO 2018

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	160,25	5,00					5,00	155,25	3,12%	96,88%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	160,25	5,00					5,00	155,25	3,12%	96,88%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1376,50	334,00			73,75		407,75	968,75	29,62%	70,38%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1762,75	278,25			76,00		354,25	1408,50	20,10%	79,90%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	160,25	10,00					10,00	150,25	6,24%	93,76%
SETTORE PROGETTAZIONE		1923,00	245,25	14,75		5,00		265,00	1658,00	13,78%	86,22%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		12326,00	947,00	96,00		12,50		1055,50	11270,50	8,56%	91,44%
TOTALE CONSORZIO		17.869,00	1.824,50	110,75	0,00	167,25	0,00	2.102,50	15.766,50	11,77%	88,23%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: AGOSTO 2018

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	165,25	57,75					57,75	107,50	34,95%	65,05%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	165,25	81,00					81,00	84,25	49,02%	50,98%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1421,00	470,75			60,75		531,50	889,50	37,40%	62,60%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1817,75	656,00	1,00		53,00		710,00	1107,75	39,06%	60,94%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	165,25	62,75					62,75	102,50	37,97%	62,03%
SETTORE PROGETTAZIONE		1983,00	604,75	3,50			165,25	773,50	1209,50	39,01%	60,99%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		12141,75	1964,25	116,00		8,25		2088,50	10053,25	17,20%	82,80%
TOTALE CONSORZIO		17.859,25	3.897,25	120,50	0,00	122,00	165,25	4.305,00	13.554,25	24,11%	75,89%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: SETTEMBRE 2018

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	76,00						0,00	76,00	0,00%	100,00%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	152,00						0,00	152,00	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1306,00	179,25			67,50		246,75	1059,25	18,89%	81,11%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1520,00	281,00	1,00		65,75		347,75	1172,25	22,88%	77,12%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	152,00	3,25					3,25	148,75	2,14%	97,86%
SETTORE PROGETTAZIONE		1824,00	456,00	39,00		18,75		513,75	1310,25	28,17%	71,83%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10281,00	1953,25	207,50		103,25		2264,00	8017,00	22,02%	77,98%
TOTALE CONSORZIO		15.311,00	2.872,75	247,50	0,00	255,25	0,00	3.375,50	11.935,50	22,05%	77,95%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito