

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: LUGLIO 2017

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	152,00	0,00					0,00	152,00	0,00%	100,00%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	152,00	38,00					38,00	114,00	25,00%	75,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1368,00	325,50	0,00		73,00		398,50	969,50	29,13%	70,87%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1672,00	370,75			94,00		464,75	1207,25	27,80%	72,20%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	152,00	0,00					0,00	152,00	0,00%	100,00%
SETTORE PROGETTAZIONE		1672,00	253,50	5,00		8,25		266,75	1405,25	15,95%	84,05%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11860,00	1163,50	85,25		14,75		1263,50	10596,50	10,65%	89,35%
TOTALE CONSORZIO		17.028,00	2.151,25	90,25	0,00	190,00	0,00	2.431,50	14.596,50	14,28%	85,72%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: AGOSTO 2017

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	168,50	67,75		0,00			67,75	100,75	40,21%	59,79%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	168,50	84,25					84,25	84,25	50,00%	50,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1516,50	459,50	0,00		44,50		504,00	1012,50	33,23%	66,77%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1853,50	586,75	8,25		103,00		698,00	1155,50	37,66%	62,34%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	168,50	62,75					62,75	105,75	37,24%	62,76%
SETTORE PROGETTAZIONE		1853,50	495,50	4,25	0,00	5,25		505,00	1348,50	27,25%	72,75%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		12203,00	1847,25	140,00		231,75		2219,00	9984,00	18,18%	81,82%
TOTALE CONSORZIO		17.932,00	3.603,75	152,50	0,00	384,50	0,00	4.140,75	13.791,25	23,09%	76,91%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: SETTEMBRE 2017

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	157,00	0,00					0,00	157,00	0,00%	100,00%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	157,00	0,00					0,00	157,00	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1413,00	187,50	114,00	0,00	30,25		331,75	1081,25	23,48%	76,52%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1727,00	335,00	0,00	0,00	96,75		431,75	1295,25	25,00%	75,00%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	157,00	0,00					0,00	157,00	0,00%	100,00%
SETTORE PROGETTAZIONE		1727,00	452,00	16,50		38,00		506,50	1220,50	29,33%	70,67%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		9858,00	2000,75	169,75		117,25		2287,75	7570,25	23,21%	76,79%
TOTALE CONSORZIO		15.196,00	2.975,25	300,25	0,00	282,25	0,00	3.557,75	11.638,25	23,41%	76,59%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito