

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: APRILE 2018

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	143,75	51,25					51,25	92,50	35,65%	64,35%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	143,75	8,25					8,25	135,50	5,74%	94,26%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1235,50	172,00	51,25		51,75		275,00	960,50	22,26%	77,74%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1437,50	246,25	1,50		58,75		306,50	1131,00	21,32%	78,68%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	143,75	11,50					11,50	132,25	8,00%	92,00%
SETTORE PROGETTAZIONE		1725,00	168,25	14,50		16,50		199,25	1525,75	11,55%	88,45%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		9111,00	1505,00	172,75		24,50		1702,25	7408,75	18,68%	81,32%
TOTALE CONSORZIO		13.940,25	2.162,50	240,00	0,00	151,50	0,00	2.554,00	11.386,25	18,32%	81,68%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: MAGGIO 2018

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	168,50						0,00	168,50	0,00%	100,00%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	168,50						0,00	168,50	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1447,00	70,50			72,25		142,75	1304,25	9,87%	90,13%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1685,00	135,50	25,25		57,25		218,00	1467,00	12,94%	87,06%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	168,50	5,00					5,00	163,50	2,97%	97,03%
SETTORE PROGETTAZIONE		2022,00	88,75	6,25		18,75		113,75	1908,25	5,63%	94,37%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10990,00	694,25	124,50		32,00		850,75	10139,25	7,74%	92,26%
TOTALE CONSORZIO		16.649,50	994,00	156,00	0,00	180,25	0,00	1.330,25	15.319,25	7,99%	92,01%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: GIUGNO 2018

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	157,00						0,00	157,00	0,00%	100,00%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	157,00	59,50					59,50	97,50	37,90%	62,10%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1350,50	191,00	6,25		56,75		254,00	1096,50	18,81%	81,19%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1727,00	226,25	2,50		64,25		293,00	1434,00	16,97%	83,03%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	157,00	38,00					38,00	119,00	24,20%	75,80%
SETTORE PROGETTAZIONE		1884,00	212,65	23,50		24,75		260,90	1623,10	13,85%	86,15%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11712,00	526,00	20,25		69,75		616,00	11096,00	5,26%	94,74%
TOTALE CONSORZIO		17.144,50	1.253,40	52,50	0,00	215,50	0,00	1.521,40	15.623,10	8,87%	91,13%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito