

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: APRILE 2016

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	148,75						0,00	148,75	0,00%	100,00%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	148,75						0,00	148,75	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1528,75	245,75	12,75		37,00		295,50	1233,25	19,33%	80,67%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1636,25	49,75	24,75		47,00		121,50	1514,75	7,43%	92,57%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	148,75	8,25					8,25	140,50	5,55%	94,45%
SETTORE PROGETTAZIONE		2082,50	96,45	28,50		43,50		168,45	1914,05	8,09%	91,91%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10251,25	738,50	162,00		317,50		1218,00	9033,25	11,88%	88,12%
TOTALE CONSORZIO		15.945,00	1.138,70	228,00	0,00	445,00	0,00	1.811,70	14.133,30	11,36%	88,64%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: MAGGIO 2016

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	168,50						0,00	168,50	0,00%	100,00%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	168,50						0,00	168,50	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1725,50	258,00			51,50		309,50	1416,00	17,94%	82,06%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1853,50	178,50			65,50		244,00	1609,50	13,16%	86,84%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	168,50	5,00					5,00	163,50	2,97%	97,03%
SETTORE PROGETTAZIONE		2359,00	165,50	10,25		61,75		237,50	2121,50	10,07%	89,93%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11689,50	725,50	321,75		465,25		1512,50	10177,00	12,94%	87,06%
TOTALE CONSORZIO		18.133,00	1.332,50	332,00	0,00	644,00	0,00	2.308,50	15.824,50	12,73%	87,27%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: GIUGNO 2016

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	160,25	5,00					5,00	155,25	3,12%	96,88%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	160,25	38,00					38,00	122,25	23,71%	76,29%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1641,75	437,75	2,50		45,50		485,75	1156,00	29,59%	70,41%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1762,75	463,00	71,00		42,50	8,25	584,75	1178,00	33,17%	66,83%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	160,25	21,50					21,50	138,75	13,42%	86,58%
SETTORE PROGETTAZIONE		2083,25	150,00	38,00		50,75	41,25	280,00	1803,25	13,44%	86,56%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		12300,75	557,00	247,75		245,75	186,00	1236,50	11064,25	10,05%	89,95%
TOTALE CONSORZIO		18.269,25	1.672,25	359,25	0,00	384,50	235,50	2.651,50	15.617,75	14,51%	85,49%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito