

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: GENNAIO 2016

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	287,50	33,00					33,00	254,50	11,48%	88,52%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	287,50	143,75					143,75	143,75	50,00%	50,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1467,75	190,50	73,00		22,25		285,75	1182,00	19,47%	80,53%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1581,25	154,25			57,75		212,00	1369,25	13,41%	86,59%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	143,75	21,50					21,50	122,25	14,96%	85,04%
SETTORE PROGETTAZIONE		2012,50	272,50	10,75		29,50		312,75	1699,75	15,54%	84,46%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		9517,50	1174,75	151,25		338,50		1664,50	7853,00	17,49%	82,51%
TOTALE CONSORZIO		15.297,75	1.990,25	235,00	0,00	448,00	0,00	2.673,25	12.624,50	17,47%	82,53%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: FEBBRAIO 2016

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	160,25			0,00			0,00	160,25	0,00%	100,00%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	320,50	193,25					193,25	127,25	60,30%	39,70%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1626,25	120,25	76,00		17,00		213,25	1413,00	13,11%	86,89%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1762,75	71,75	71,00		57,50		200,25	1562,50	11,36%	88,64%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	160,25	16,50					16,50	143,75	10,30%	89,70%
SETTORE PROGETTAZIONE		2243,50	124,25	48,25	0,00	3,50		176,00	2067,50	7,84%	92,16%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		10747,25	576,25	309,00		344,65		1229,90	9517,35	11,44%	88,56%
TOTALE CONSORZIO		17.020,75	1.102,25	504,25	0,00	422,65	0,00	2.029,15	14.991,60	11,92%	88,08%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: MARZO 2016

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE	MASSIMO CANALI	168,00	0,00					0,00	168,00	0,00%	100,00%
AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	168,00	16,50					16,50	151,50	9,82%	90,18%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1716,00	64,25	0,00	0,00	57,50		121,75	1594,25	7,09%	92,91%
SETTORE DIFESA DELL'AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO		1848,00	107,75	112,25	0,00	62,00		282,00	1566,00	15,26%	84,74%
AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	168,00	0,00					0,00	168,00	0,00%	100,00%
SETTORE PROGETTAZIONE		2352,00	226,75	57,00		31,50		315,25	2036,75	13,40%	86,60%
SETTORE MANUTENZIONE ED ESERCIZIO IMPIANTI		11949,00	635,75	225,00		375,25		1236,00	10713,00	10,34%	89,66%
TOTALE CONSORZIO		18.369,00	1.051,00	394,25	0,00	526,25	0,00	1.971,50	16.397,50	10,73%	89,27%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito