

**AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE APPROVATO DAL C.d.A. NELLA SEDUTA DEL  
16/01/2017**

**Protocollo N° 103 del 30/01/2017**

Friulab srl, nel rispetto del Regolamento vigente per il reclutamento del personale, ha indetto la presente selezione pubblica di personale:

N° posti	1
Profilo professionale	Tecnico di laboratorio analisi - area chimica
Titolo studio richiesto	<p>Uno dei seguenti titoli di studio o definiti equipollenti per legge in base al D.M. 09/07/2009 (G.U. n.233 del 07/10/2009):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diploma di Laurea in Chimica di cui all'ordinamento previgente al D.M. 509/99;</li> <li>- Laurea Specialistica o Laurea Magistrale in una delle seguenti classi determinate rispettivamente ai sensi del D.M. 509/99 o del D.M. 270/04 ed equiparate al suddetto titolo di studio: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 62/S Scienze chimiche,</li> <li>▪ LM54 Scienze chimiche.</li> </ul> </li> </ul> <p>L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equivalenti dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza.</p> <p>I diplomi di laurea conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ad uno dei diplomi di laurea italiani; a tal fine nella domanda di partecipazione al concorso devono essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano in base alla normativa vigente; le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.</p>
Requisiti generici	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Idoneità fisica all'impiego (a cura dell'Azienda con facoltà di esperire accertamenti)</li> <li>▪ Patente di guida tipo B</li> <li>▪ Conoscenza discreta della lingua inglese - livello B 1 (classificazione QCER - quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue)</li> </ul> <p>Per i cittadini stranieri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La conoscenza della lingua italiana, adeguata alla posizione da ricoprire (D.P.C. 7.2.1994, n. 724)</li> </ul>
Requisiti preferenziali	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Esperienza in laboratori di analisi chimico-fisiche durante l'ultimo quinquennio.</li> <li>▪ Diploma di specializzazione/dottorato</li> <li>▪ Abilitazione all'esercizio della professione di Chimico</li> </ul>
Contratto	CCNL Unico del settore Gas-Acqua
Livello di ingresso	4° livello
Tipo di contratto	Tempo determinato per 18 mesi con possibilità di proroga o assunzione a tempo indeterminato in caso di sblocco assunzioni in società pubbliche.
Sede di lavoro	Udine
NOTE	Titoli e requisiti devono essere posseduti alla data scadenza del presente avviso.

La Società garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, del Codice delle Pari Opportunità.

## PROVE DI SELEZIONE

Le prove di selezione si terranno in lingua italiana.

La selezione - con attribuzione di punteggio - si articola in:

- verifica dei requisiti e valutazione titoli,
- prova scritta,
- colloquio finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato con riferimento alle esperienze formative e di studio e alle esperienze professionali documentate ed all'accertamento delle competenze, capacità gestionali ed organizzative del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere ed alle connesse responsabilità.

## VALUTAZIONE DEI TITOLI E PUNTEGGI

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone complessivamente di 100 punti da ripartire tra valutazione titoli e prove d'esame.

a) 30 punti per i titoli secondo le seguenti attribuzioni:

PUNTEGGIO PER VALUTAZIONE TITOLI					
VOTO LAUREA - MAX 13 PUNTI	Punteggio assegnato al voto di laurea				
	Voto	<100	100-104	105-109	110 e 110 e lode
	Punti assegnati	4	7	10	13
SPECIALIZZAZIONE/DOTTORATO - 5 PUNTI	Diploma di specializzazione post laurea/dottorato				
ABILITAZIONE - 2 PUNTI	Abilitazione all'esercizio della professione di chimico				
ESPERIENZE LAVORATIVE - MAX 10 PUNTI	PUNTI 1/semestre (giornate consecutive) lavorate nell'ultimo quinquennio in laboratori di analisi chimico-fisico				

Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio non verrà attribuito alcun punteggio e lo stesso sarà valido ai soli fini dell'ammissione alla selezione.

b) 70 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame saranno così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 40 punti per la prova orale.

Alle prove il candidato dovrà presentarsi munito di carta d'identità valida ovvero altro idoneo documento personale di riconoscimento.

Alla prova orale accederanno i primi 20 candidati della prova scritta. Eventuali candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria saranno comunque ammessi alla prova successiva.

Qualora il numero di candidati ammessi al colloquio sia inferiore a 5, l'elenco degli ammessi sarà integrato con i primi degli esclusi, seguendo la graduatoria, sino alla concorrenza di 5 candidati.

Qualora nessun candidato della selezione raggiunga i punteggi minimi sopra evidenziati, la selezione sarà interrotta e non si procederà ad alcuna assunzione per il profilo specifico.



PUNTEGGIO E MATERIE D'ESAME	
<b>PROVA SCRITTA – MAX 30 PUNTI</b>	<p>Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 18/30.</p> <p>Svolgimento di un tema ovvero soluzione di quesiti a risposta sintetica nell'ambito delle seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ il prelievo di campioni d'acqua e suolo;</li> <li>▪ preparazione del campione per le diverse analisi chimiche;</li> <li>▪ la determinazione di microinquinanti organici ed inorganici in matrici ambientali ed alimentari: principali tecniche di preparazione del campione di analisi ed analisi strumentale (con particolare riferimento alle metodiche APAT CNR-IRSA Manuale 29/2003, ISO, EPA);</li> <li>▪ stima dell'incertezza di misura;</li> <li>▪ la "Qualità" nel laboratorio chimico;</li> <li>▪ La "Sicurezza" nel laboratorio chimico.</li> </ul>
<b>PROVA ORALE – MAX 40 PUNTI</b>	<p>Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 24/40.</p> <p>Gli argomenti su cui verterà la prova orale sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ materie oggetto della prova scritta, materie inerenti la disciplina, i compiti connessi al profilo richiesto,</li> <li>▪ l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;</li> <li>▪ la verifica della conoscenza della lingua inglese in caso di autocertificazione;</li> <li>▪ Aspetti motivazionali</li> </ul>

### **CONVOCAZIONE PROVE DI SELEZIONE SCRITTA ED ORALE**

Le prove scritte ed orale di selezione si terranno presso la sede di CAFC spa di viale Palmanova, 192, Udine.

Il Presidente della Commissione giudicatrice provvederà altresì a far pubblicare sul sito internet dell'Azienda ([www.friulab.it](http://www.friulab.it)) l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta e successivamente a quella orale, con l'indicazione della data/ora di convocazione.

### **GRADUATORIA FINALE**

Al termine della prova di selezione, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, che verrà pubblicata sul sito internet dell'Azienda sopra indicato.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria, decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria rimarrà valida per due anni dalla data di pubblicazione sul sito aziendale per la copertura di posti che dovessero rendersi disponibili per lo stesso profilo professionale.

Qualora vengano rilevate dichiarazioni non veritiere, verrà disposta, salvo ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti che abbiano presentato dichiarazioni mendaci sui requisiti essenziali alla partecipazione alla selezione, o la variazione della graduatoria, inserendo il concorrente nella posizione spettante. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta, l'Azienda si riserva di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa applicabile.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Le domande, redatte in carta semplice secondo il modello allegato, dovranno essere recapitate in busta chiusa a Friulab srl – Via del Cotonificio, 60 - 33100 Udine in qualsiasi forma (a mano,



a mezzo corriere, a mezzo servizio postale, casella e-mail info@pec.friulab.it, ecc.) e dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del 03/03/2017 pena l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda potrà essere allegata ogni documentazione utile alla definitiva formulazione della graduatoria, incluso un Curriculum Vitae datato e firmato, contenente tutti gli elementi che l'aspirante ritenga utili in relazione al posto oggetto del presente avviso, quali attività professionali e di studio, ulteriori diplomi, specializzazioni ed altri titoli accademici e di studio aggiuntivi rispetto a quelli richiesti quale requisito specifico di ammissione, corsi di formazione ed aggiornamento professionale qualificati con l'indicazione dell'ente formatore, della durata e dell'eventuale superamento di esame finale, pubblicazioni, ricerche, attività di docenza indicando il titolo del corso, l'ente organizzatore, le date in cui si è svolta l'attività e il numero delle ore di docenza svolte, conoscenza di lingue straniere e conoscenze informatiche, ecc... Il curriculum dovrà descrivere l'esperienza professionale maturata, in servizi prestati con contratti di collaborazione coordinata e continuativa ancorchè occasionali o mediante somministrazione di lavoro temporaneo con mansioni attinenti il titolo di studio richiesto dal bando. Qualora il curriculum contenga dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio, deve recare all'inizio la seguente formula: "Il sottoscritto \_\_\_\_\_, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità".

Si fa presente che, in sede di eventuale assunzione, al candidato sarà richiesto di produrre la documentazione probatoria relativa ai titoli autocertificati o presentati in copia conforme.

Il candidato sarà eliminato dalla graduatoria finale qualora non verrà riscontrata l'esatta corrispondenza della documentazione presentata rispetto a quanto autocertificato.

In nessun caso la Società potrà essere ritenuta responsabile per eventuali disguidi dei mezzi di recapito della domanda di partecipazione alla selezione.

Agli effetti dell'osservanza dei termini stabiliti per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure selettive e dei relativi documenti, fa fede la data del timbro postale della località di partenza; per quanto concerne la consegna a mano farà fede il timbro apposto per ricevuta dall'ufficio competente al ritiro della domanda stessa.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti dovrà riportare, sulla facciata la dicitura "CONTIENE DOMANDA PER AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE – TECNICO DI LABORATORIO ANALISI – AREA CHIMICA" ed indicare sul retro della stessa busta nome, cognome, indirizzo e città di residenza.

Eventuali variazioni di recapito dovranno essere tempestivamente comunicate; in caso contrario l'Azienda è sollevata da qualsiasi responsabilità per mancato ricevimento delle comunicazioni inviate.

La Società non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione dell'indirizzo dichiarato nella domanda da parte dell'aspirante ovvero da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo stesso, né per disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda d'ammissione alla selezione gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità tutte le informazioni richieste nel modulo di seguito riportato.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap. La domanda deve essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto.



La selezione sarà espletata da una Commissione giudicatrice, di cui al Regolamento per il Reclutamento del Personale.

L'esclusione dalla selezione per difetto di alcuno dei requisiti prescritti è disposto dalla Commissione giudicatrice con proprio motivato provvedimento.

Gli aspiranti ammessi alla selezione dalla competente Commissione saranno chiamati a sostenere le successive prove con comunicazione pubblicata sul sito aziendale almeno sette giorni prima della data stabilita per la stessa.

La mancata presentazione alla prova comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

L'assunzione del vincitore e l'instaurazione del rapporto di lavoro sarà disposto con riferimento al vigente CCNL Unico del settore Gas-Acqua, dopo avere accertato il possesso dell'idoneità fisica all'impiego, dei requisiti richiesti e dei titoli dichiarati nella domanda. L'Azienda, una volta acquisita tutta la documentazione e verificata la regolarità provvederà, previa dichiarazioni di rito in ordine all'insussistenza delle cause d'incompatibilità professionale o di altra eventuale natura, alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi di quanto disposto dal vigente contratto collettivo nazionale di categoria.

L'assunzione del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova fissato in mesi tre di effettivo servizio con esito positivo, in deroga a quanto previsto dal vigente CCNL in considerazione della tempistica del *training on the job* necessario per le apprendere le modalità di esecuzione delle mansioni previste per la figura professionale.

L'Azienda si riserva la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie o per ragioni connesse al rispetto dei vincoli derivanti da norme statali in materia di assunzioni di personale.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del D. Lgs 196/2003, secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7/8/1990 n. 241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è l'Amministratore Delegato dott. Rodolfo Vittori.

La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet di Friulab srl ([www.friulab.it](http://www.friulab.it)) di Cafc spa ([www.cafcspa.com](http://www.cafcspa.com)), Acquedotto Poiana spa ([www.poiana.it](http://www.poiana.it)), Consorzio di Bonifica Pianura Friulana ([www.bonificafriulana.it](http://www.bonificafriulana.it)) e reso disponibile presso gli uffici della sede del laboratorio in via del Cotonificio, 60 in Udine.

Il presente avviso di selezione viene inoltre comunicato all'Ordine dei Chimici attivo sul territorio della Regione FVG.

L'Amministratore Delegato  
dott. Rodolfo Vittori

